

**DOCUMENT D'AIDE A LA DEMANDE DE DEROGATION DOMINICALE***Mise à Jour : 25 mars 2023*

Dénomination et SIRET de l'entreprise :

Convention collective appliquée dans l'entreprise :

Adresse :

Nombre de salariés dans l'entreprise et nombre de salariés travaillant la semaine et amenés à travailler le dimanche :

Cachet de l'entreprise :

DOCUMENT DEMANDES	REPONSES
Accord négocié	OUI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/> à fournir
A défaut, décision unilatérale transmise avec : - avis du CSE s'il existe - référendum des salariés et transmission du PV de référendum	OUI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/> à fournir
Accord express, écrit et signé des salariés sur la base du volontariat	OUI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/> à fournir
Modalités de prise de repos hebdomadaire obligatoire :	à préciser dans l'accord ou la décision unilatérale
- un autre jour que le dimanche à tout le personnel de l'établissement	OUI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/>
- du dimanche après-midi au lundi midi	OUI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/>
- le dimanche après-midi avec un repos compensateur d'une journée ou par quinzaine	OUI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/>
- par roulement à tout ou partie du personnel	OUI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/>
Contreparties salariales :	à préciser dans l'accord ou la décision unilatérale
- Majoration d'au moins 100% des heures travaillées	OUI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/> si supérieur, précisez :
- Majoration d'au moins 100% du repos compensateur	OUI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/> si supérieur, précisez :
Autres contreparties	à préciser dans l'accord ou la décision unilatérale
Courrier précisant les motifs de la demande	OUI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/>